**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ НОВОЗОРИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА ПАВЛОВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**РЕШЕНИЕ**

10.12.2021 № 40

**п. Новые Зори**

Об утверждении Положения о порядке, размерах и условиях оплаты труда главы муниципального образования Новозоринский сельсовет Павловского района Алтайского края

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 10.10.2011 № 130-ЗС «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Алтайском крае», постановлением Администрации Алтайского края от 31.01.2008 № 45 «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих», руководствуясь Уставом муниципального образования Новозоринский сельсовет Павловского района, Собрание депутатов сельсовета **решает**:

1. Утвердить Положение о порядке, размерах и условиях оплаты труда главы муниципального образования Новозоринский сельсовет Павловского района Алтайского края (приложение).

2. Настоящее решение обнародовать в законном порядке.

3. Контроль исполнения настоящего решения возложить на комиссию по социально-экономической политике.

И.о. главы сельсовета Е.В. Варламова

Приложение

к решению Собрания депутатов

Новозоринского сельсовета Павловского района

от 10.12.2021 № 40

Положение

о порядке, размерах и условиях оплаты труда главы муниципального образования Новозоринский сельсовет Павловского района Алтайского края

1. Настоящее Положение о порядке, размерах и условиях оплаты труда главы муниципального образования Новозоринский сельсовет Павловского района Алтайского края определяет порядок, условия применения и размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат, входящих в денежное содержание главы муниципального образования Новозоринский сельсовет Павловского района Алтайского края, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе (далее – глава сельсовета).

2. Денежное содержание главы сельсовета состоит из:

- ежемесячного денежного вознаграждения:

Размер предельного денежного вознаграждения главы сельсовета устанавливается в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 31.01.2008 № 45 «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников муниципальных учреждений» (далее – постановление Администрации края от 31.01.2008   
№ 45). Размер денежного вознаграждения главы сельсовета индексируется на основании внесенных изменений в постановление Администрации края от 31.01.2008 № 45;

- ежемесячного денежного поощрения:

Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в размере до 0,3 месячного денежного вознаграждения с учетом предельного фонда оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления в размере 16,6 денежных вознаграждений в расчете на год, установленного постановлением Администрации края от 31.01.2008 № 45;

а также дополнительных выплат:

- ежемесячной процентной надбавки к денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну:

Размер ежемесячной процентной надбавки к денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=591CC756B79A71E6B5A440951125BDD6ADA97EEF758C6A23FE5DF092EFf1M9K) Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» в зависимости от степени секретности сведений, к которым глава сельсовета имеет документально подтверждаемый доступ на законных основаниях;

- материальной помощи:

Главе сельсовета, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе, выплачивается материальная помощь в размере месячного денежного вознаграждения один раз в год. Материальная помощь, как правило, выплачивается при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Если материальная помощь не выплачивалась в течение календарного года, она выплачивается в конце финансового года пропорционально времени, отработанному в текущем году. При прекращении полномочий главы сельсовета материальная помощь выплачивается в размере, пропорциональном времени, отработанному в текущем календарном году;

- ежемесячной надбавки за ученую степень:

1) кандидата наук - в размере 10 процентов от установленного денежного содержания главы сельсовета;

2) доктора наук - в размере 25 процентов от установленного денежного содержания главы сельсовета.

Размер ежемесячной надбавки за ученую степень не может быть выше максимального размера соответствующей надбавки, установленного [пунктом 5 части 1 статьи 12](consultantplus://offline/ref=38338C160BCE373DA63ED7C7A78EBF74AC3896B6CE7BB2B97E85D2FCB0885612ECA26CA92224239228770602WCK) закона Алтайского края от 28.10.2005 № 78-ЗС «О государственной гражданской службе Алтайского края».

3. Ежегодный оплачиваемый отпуск главы сельсовета, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе, состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительного оплачиваемого отпуска.

Главе сельсовета, осуществляющему полномочия на постоянной основе, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не более 40 календарных дней.

Главе сельсовета предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью не более 5 календарных дней.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за ненормированный служебный день.

Глава сельсовета имеет право использовать ежегодный оплачиваемый отпуск по частям в течение данного календарного года, при этом хотя бы одна из частей этого отпуска не должна быть менее 14 календарных дней.

Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней по письменному заявлению главы сельсовета, может быть заменена денежной компенсацией.

Главе сельсовета, осуществляющему полномочия на постоянной основе, по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения денежного содержания в порядке, установленном действующим законодательством.

4. Районный коэффициент начисляется на все виды денежного содержания главы сельсовета, за исключением материальной помощи.

5. На главу сельсовета распространяются социальные гарантии, установленные законом Алтайского края от 10.10.2011 № 130-ЗС «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Алтайском крае», Уставом муниципального образования Новозоринский сельсовет, а также принимаемыми в соответствии с ними муниципальными правовыми актами.

6. Конкретные виды и размеры выплат устанавливаются в штатном расписании и применяются администрацией сельсовета при ежемесячном исчислении денежного содержания главы сельсовета с учетом требований бюджетного законодательства.

7.Главе сельсовета может выплачиваться премия по итогам работы за год в случае экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в конце финансового года в пределах фонда оплаты труда.

Кроме того, в случае выполнения Соглашения о мерах по социально-экономическому развитию и оздоровлению муниципальных финансов Павловского района Алтайского края главе сельсовета раз в год выплачивается премия в размере двукратного среднемесячного денежного вознаграждения.».

8. Финансирование расходов на содержание главы сельсовета является расходным обязательством муниципального образования Новозоринский сельсовет и осуществляется в пределах средств, предусмотренных в бюджете Новозоринского сельсовета на соответствующий финансовый год.

9. Иные вопросы, не урегулированные в данном положении и регламентирующие оплату труда главы сельсовета, регулируются законодательством Российской Федерации, Алтайского края, муниципальными нормативными правовыми актами.