

Меры уголовной ответственности для работодателя

Работодатели могут быть привлечены к уголовной ответственности за необоснованный отказ в приеме на работу:

женщин - по причине беременности или наличия детей до трех лет;
граждан предпенсионного возраста - по причине достижения такого возраста.

Согласно ст. ст. 144.1, 145 УК РФ виновному грозит один из следующих видов наказания:

штраф в размере до 200 000 руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев;

обязательные работы на срок до 360 часов.

Отвечать за данное нарушение будет должностное лицо, имеющее право принимать и увольнять работников. Как правило, это руководитель либо иное должностное лицо организации, которому такие полномочия переданы на основании доверенности в соответствии с уставными документами и локальными нормативными актами организации, например заместитель директора, руководитель кадровой службы.

Уголовная ответственность по статьям 144.1, 145 УК РФ наступает только в случаях, когда работодатель руководствовался дискриминационным мотивом, связанным соответственно с достижением лицом предпенсионного возраста, беременностью женщины или наличием у женщины детей в возрасте до 3 лет.

Помощник прокурора Павловского района

О.Н. Смокотнина